

## **ADVIES Nr 05 / 2003 van 10 februari 2003**

O. Ref. : 10 / A / 2002 / 050

**BETREFT : Ontwerp van decreet houdende machtiging aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding tot oprichting van een coöperatieve vennootschap van privaat recht, genaamd Jobsys.**

---

De Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer,

Gelet op de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens, inzonderheid artikel 29;

Gelet op de adviesaanvraag van de Vlaams Minister van Werkgelegenheid en Toerisme dd. 20 december 2002;

Gelet op het verslag van Mevr. D. MINTJENS,

Brengt op 10 februari 2003 volgend advies uit :

## I. ONDERWERP VAN DE ADVIESAANVRAAG

---

Het aan de Commissie voorgelegde ontwerp strekt ertoe de tweede fase in de hervorming van de VDAB te realiseren, nl. de oprichting van een arbeidsmarktbanksys vanuit de bestaande VDAB met volwaardige participatie van private partners.

Het ontwerp van decreet machtigt de VDAB om over te gaan tot de oprichting van een vennootschap van privaatsrecht, die de vorm aanneemt van een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, in dewelke verschillende partners, zowel uit de publieke sector zoals de VDAB, als uit de private sector participeren.

De VDAB beschikt sinds het begin van de jaren '90 over een databank waarin zij de vacatures van werkgevers en de curricula vitae van werkzoekenden en werknemers die dat wensen, opneemt en voor consultatie toegankelijk maakt.

Deze databank geniet van de bescherming van de wet van 31 augustus 1998 houdende omzetting in Belgisch recht van de Europese richtlijn van 11 maart 1996 betreffende de rechtsbescherming van databanken. De VDAB beschikt over de rechten toegekend in deze wet.

Het ontwerp van decreet wenst de VDAB te machtigen om een in de tijd beperkte gebruikslicentie op de databank als technisch instrument (onderscheiden van de erin opgenomen persoonsgegevens) in te brengen in de op te richten coöperatieve vennootschap, genaamd Jobsys.

De oprichtingsakte van Jobsys dient o.m. als doel te bepalen (artikel 4): ondersteunende dienstverlening op het vlak van de informatica en van het verstrekken van methodes van elektronische informatie-uitwisseling, de aanleg en uitbouw van informatie-verzamelingssystemen en strekkende tot het bijeenbrengen en het beheer van informatie, ten behoeve van de actoren op de arbeids-, tewerkstellings- en opleidingsmarkt en de markten inzake diensten van tewerkstelling en beroepsopleiding ...

Verder zal Jobsys dienen in te staan voor het leveren van statistieken voor het politiek beleid, het verlenen van gespecialiseerde ICT-diensten, het aanbieden van e-arbeidsmarktservices en deze ter beschikking stellen van webservices.

De vennootschap zal bestaan uit drie klassen van aandeelhouders :

- de VDAB (niet overdraagbare aandelen - klasse A-aandeelhouder),
- de (private) ICT-dienstenverleners (B-aandeelhouders, variabel gedeelte) en
- de private en publieke arbeidsmarktdeelnemers (C-aandeelhouders, variabel gedeelte).

Jobsys zal op haar beurt worden toegestaan om een licentie op de databank te verlenen aan de VDAB, maar ook aan haar aandeelhouders en aan eventuele derden.

## II. ONDERZOEK VAN HET ONTWERP VAN DECREET:

---

De Commissie wenst vooreerst te benadrukken dat onderhavig advies uitgaat van een inbreng door de VDAB in Jobsys van een databank als technisch instrument en niet te begrijpen als het geheel van (persoons-)gegevens dat in deze databank wordt ingebracht.

De memorie van Toelichting vermeldt dat de VDAB zal blijven instaan voor de inzameling van gegevens van werkzoekenden en de registratie ervan. In beginsel zal enkel zij toegang hebben tot de ingezamelde gegevens. Binnen de perken van de doelstellingen waarvoor de gegevens werden ingezameld en met uitdrukkelijke toestemming van de werkzoekende, kan de VDAB de gegevens ter beschikking stellen van derden-belanghebbenden.

Hierbij verwijst de Memorie van Toelichting uitdrukkelijk naar de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens (de WVP).

De Commissie vestigt er de aandacht op dat de VDAB, ondanks het feit dat zij niet meer over de eigendom van de databank beschikt, toch de verantwoordelijke voor de verwerking is, zoals bepaald in artikel 1 van de WVP.

Ook de latere gebruikers van de databank bevattende de persoonsgegevens, zullen verantwoordelijk zijn voor de door hen ingebrachte gegevens, gezien de technische functie van Jobsys.

De vennootschap Jobsys heeft immers enkel tot taak om de technische ondersteuning van de verwerking van de gegevens op zich te nemen, doch beheert geenszins de persoonsgegevens opgenomen in de databank.

Dit neemt niet weg dat de vennootschap Jobsys toegang zal kunnen hebben tot de persoonsgegevens, bv. n.a.v. technische interventies.

De Commissie dringt er dan ook op aan dat Jobsys een verplichting tot confidentialiteit op zich dient te nemen ten aanzien van de verantwoordelijke(n) voor de verwerking, bij voorkeur geregeld in een wettekst.

In het huishoudelijk reglement van Jobsys dient o.m. een procedure, voorwaarden en modaliteiten te worden opgenomen volgens dewelke de aandeelhouders gegevens in de databank kunnen doen opnemen en/of toegang tot deze gegevens hebben (artikel 12).

De Commissie beveelt aan dat effectieve garanties worden ingebouwd opdat bij de opstelling van het huishoudelijk reglement de nodige maatregelen genomen worden ter bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de betrokkenen, en waarbij meer bepaald de toepassingsmodaliteiten van de WVP gedetailleerd worden uitgewerkt.

Artikel 15 voorziet dat bij besluit van de regering de belanghebbenden worden aangeduid waaraan de persoonsgegevens, vermeld door werkzoekenden in een model van curriculum vitae, kunnen meegedeeld worden.

De Commissie heeft geen bezwaar tegen een dergelijke aanduiding, aangezien artikel 15 vermeldt dat deze terbeschikkingstelling enkel kan gebeuren mits goedkeuring van de werkzoekende.

Zij vestigt evenwel de aandacht op artikel 1, § 8 van de WVP, waarbij onder toestemming van de betrokkene wordt verstaan : "elke vrije, specifieke en op informatie berustende wilsuiting ...". Deze bepaling houdt in dat enkel op basis van een voorafgaande informatie een geldige toestemming tot stand kan komen. Deze voorafgaande informatie dient te gebeuren in de vorm van een

kennisgeving, zoals omschreven in artikel 9 § 1 van de WVP, waarin o.m. vermeld wordt op welke wijze en ten aanzien van wie de gegevens kunnen meegedeeld worden.

Daarenboven dient, gezien het bestaan van verschillende deelnemers (uit de publieke en private sector) in Jobsys, de mogelijkheid te worden voorzien voor de betrokkenen om de mededeling van hun persoonsgegevens t.a.v. bepaalde bestemmingen uit te sluiten. Zij dienen dus te beschikken over een recht op verzet voor bepaalde informatie t.a.v. bepaalde bestemmingen. Een werkzoekende moet immers kunnen kiezen om zijn vacature enkel te laten verspreiden door privé-bedrijven, dan wel door de overheid, zonder wederzijdse mededeling.

In artikel 17 wordt aan Jobsys opgedragen om onder haar bestuurders of personeelsleden iemand aan te stellen als verantwoordelijke voor een eerstelijns toezicht op de naleving van de wetgeving op de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

De Commissie stelt met tevredenheid een dergelijke aanstelling vast en dringt erop aan dat een dergelijke persoon de nodige onafhankelijkheid zal hebben om deze taak van toezicht uit te oefenen.

### **OM DEZE REDENEN,**

In het kader van de eerder geschetste aanvraag, en onder voorbehoud van de gemaakte opmerkingen, heeft de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer geen bezwaar tegen de voorgestelde regeling.

Voor de secretaris,  
wettig verhinderd,

De voorzitter,

(get.) D. GHEUDE,  
adviseur

(get.) P. THOMAS.