



Advies nr. 111/2019 van 5 juni 2019

Betreft: Ontwerp van Koninklijk besluit tot wijziging van artikel 46^{quater} van het KB/WIB 92, met betrekking tot de toepassingsmodaliteiten inzake het sociaal passief ingevolge het eenheidsstatuut (CO-A-2019-126)

De Gegevensbeschermingsautoriteit (hierna "de Autoriteit");

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, inzonderheid op artikel 23 en 26 (hierna "WOG");

Gelet op de Verordening (EU) 2016/679 *van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* (hierna "AVG");

Gelet op de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens* (hierna "WVG");

Gelet op het verzoek om advies van de heer Alexander De Croo, Vice Eerste Minister en Minister van Financiën, ontvangen op 7 mei 2019;

Gelet op het verslag van Mevrouw Alexandra Jaspar, Directeur van het Kenniscentrum van de Gegevensbeschermingsautoriteit;

Brengt op 5 juni 2019 het volgend advies uit:

ONDERZOEK VAN DE ADVIESAANVRAAG

1. Op 7 mei 2019 verzocht de Vice Eerste Minister en Minister van Financiën (hierna de aanvrager) de Autoriteit om een dringend advies uit te brengen over een ontwerp van Koninklijk besluit tot wijziging van artikel 46*quater* van het KB/WIB 92, met betrekking tot de toepassingsmodaliteiten inzake het sociaal passief ingevolge het eenheidsstatuut (hierna het ontwerp van koninklijk besluit).

2. Het artikel 46*quater* van het KB/WIB 92 strekt tot de uitvoering van artikel 67 *quater* van het WIB 92 als gewijzigd bij wet van 11 februari 2019. Artikel 67 *quater* van het WIB 92 werd ingevoerd met artikel 102 van de wet van 26 december 2013 Wet betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden. Volgens deze wet stijgen de ontslagkosten voor sommige werknemers ten opzichte van het oude systeem, zodra deze werknemers in totaal vijf jaar anciënniteit hebben in het eenheidsstatuut. Daarom voorziet de wetgever erin dat de ondernemingen ter compensatie een deel van hun winsten kunnen vrijstellen van belastingen. En dit is wat men noemt de belastingvrijstelling voor sociaal passief ingevolge het eenheidsstatuut. Omdat de anciënniteit in het eenheidsstatuut berekend worden vanaf 1 januari 2014, kunnen de 5 jaren maar ten vroegste worden bereikt vanaf 1 januari 2019. Daarom moeten deze bepalingen met betrekking tot de toepassingsmodaliteiten voor deze vrijstelling met terugwerkende kracht in werking treden op 1 januari 2019.

3. Artikel 46*quater* van het huidige KB/WIB 92 bepaalt: "Om de in artikel 67*quater* van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 bedoelde vrijstelling te kunnen verkrijgen, moeten de belastingplichtigen een nominatieve lijst van de tewerkgestelde werknemers ter beschikking van de administratie houden met, voor elke werknemer", de vermelding van bepaalde informatie. De belangrijkste wijziging die het ontwerp van Koninklijk besluit doorvoert is dat voortaan "de belastingplichtige jaarlijks langs elektronische weg volgens de door de minister bevoegd voor Financiën of zijn afgevaardigde vastgestelde modaliteiten, de nominatieve lijst van de tewerkgestelde werknemers (moet) voorleggen" Het betreft dus een gegevensstroom tussen de belastingplichtige en de Administratie Financiën, dat voor controle doeleinden wordt ingevoerd ingevolge de toepassing van de vrijstelling vanaf 1 januari 2019.

4. De informatiegegevens die de lijst als bedoeld in artikel 46*quater* nu al moet bevatten, zijn:

- de volledige identiteit alsmede, in voorkomend geval, het nationaal nummer;
- Datum van indiensttreding
- de anciënniteit verworven binnen het eenheidsstatuut;

- de bruto belastbare bezoldigingen die aan de werknemer zijn betaald of toegekend met inbegrip van de sociale werknemersbijdragen, in voorkomend geval te beperken tot het bedrag vastgelegd in artikel 46 *ter*.
5. De informatie die het ontwerp van Koninklijk besluit hieraan toevoegt, is:
- voor de werknemers die geen rijksregisternummer hebben, het bis-identificatienummer toegekend door de Kruispuntbank van de sociale zekerheid;
 - het bedrag van de vrijstelling;
 - in voorkomend geval, de datum van uitdiensttreding;
 - in voorkomend geval, het bedrag dat, overeenkomstig artikel 67 *quater*, achtste lid, van hetzelfde Wetboek, is opgenomen in de winsten en baten van het belastbaar tijdperk.
6. Het verslag aan de Koning rechtvaardigt de toevoeging van deze informatie met de noodzaak om controles uit te voeren in het kader van de controle op de vrijstelling.
7. De Autoriteit is van mening dat dit doeleinde gerechtvaardigd is en dat de gevraagde gegevens noodzakelijk zijn om het te bereiken. Zij wijst er overigens op dat de verwijzing naar "de datum van uitdiensttreding " een vagere uitdrukking is dan de einddatum van de arbeidsovereenkomst.
8. In het algemeen spreekt het voor zich dat er bij de omkadering van deze gegevensstroom en het bepalen van de nadere regels voor de elektronische mededeling door de minister van Financiën, rekening moet worden gehouden met de beginselen van de AVG zodat de eerbiediging van de rechten van de betrokkene en de vaststelling van een redelijke bewaartermijn uitgaande van de doeleinden of de veiligheidsmaatregelen die zijn aangepast aan het risico, gewaarborgd zijn
9. Voor het overige behoeft dit ontwerp van Koninklijk besluit, gezien de kleine wijzigingen die het ontwerp van koninklijk besluit heeft aangebracht op het vlak van de bescherming van persoonsgegevens, geen aanvullende opmerkingen.

(get.) An Machtens
Wvd. Administrateur

(get.) Alexandra Jaspar
Directeur van het Kenniscentrum