|  |
| --- |
| **Checklist - ontvankelijkheid van nationale en transnationale gedragscodes** |
| **We raden u aan om de GBA eerst te contacteren met uw vragen of eventuele twijfels over uw ontwerp van gedragscode voordat u de gedragscode officieel indient. Eenmaal de gedragscode is ingediend, is de GBA gehouden om een positief of een negatief advies te geven op de gedragscode. Graag wijzen wij u ook op de informatie over gedragscodes die beschikbaar is in ons themadossier over** [**gedragscodes**](https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/professioneel/avg/gedragscodes-en-toezichthoudend-orgaan)**.** |

**Waarom een checklist ?**

* Met de checklist kan u nagaan of de gedragscode voldoet aan alle ontvankelijkheids-criteria zodat de GBA zo snel mogelijk kan overgaan tot de inhoudelijke beoordeling van uw gedragscode. Indien uw gedragscode niet voldoet aan de ontvankelijkheids-criteria, kan de GBA de gedragscode niet aanvaarden en moet u deze opnieuw indienen.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ontvankelijkheidscriteria voor gedragscodes** | **JA** | **NEEN** |
| 1. **Representativiteit**. De vereniging toont aan dat zij de verwerkingsverantwoordelijken en/of verwerkers voor wie de gedragscode is opgesteld, vertegenwoordigt (bijv. het percentage van leden binnen de betrokken sector, ervaring in de sector, etc.). |  |  |
| 1. **Toelichtende nota**. De voorgestelde gedragscode bevat een bondige en heldere toelichting over de onderstaande elementen:  * een uitleg over de **toegevoegde waarde** die de gedragscode creëert ten opzicht van de AVG * het **materiële toepassingsgebied** van de gedragscode :   + een korte en heldere beschrijving van de betrokken sector;   + wie zijn de leden van de gedragscode en treden zij op als verwerker of verwerkingsverantwoordelijken;   + welke verwerkingen regelt de gedragscode;   + welke personen worden als betrokkenen geraakt door de verwerkingen die de gedragscode regelt (bijv. werknemers, kinderen, etc.);   + welke categorieën van persoonsgegevens worden verwerkt (bijv. bijzondere categorieën, human resources data etc.). * Het territoriaal toepassingsgebied van de gedragscode:   + Is de gedragscode nationaal of transnationaal (zie annex 1 bij de [Europese richtlijnen 1/2019](https://edpb.europa.eu/our-work-tools/our-documents/linee-guida/guidelines-12019-codes-conduct-and-monitoring-bodies-under_en)).     - Alleen wanneer de gedragscode transnationaal is:       * welke zijn de betrokken toezichthoudende autoriteiten?       * de vereniging voegt de motivering toe die volgens de criteria van annex 2 bij de [Europese richtlijnen 1/2019](https://edpb.europa.eu/our-work-tools/our-documents/linee-guida/guidelines-12019-codes-conduct-and-monitoring-bodies-under_en), de GBA aanduidt als bevoegde toezichthoudende autoriteit die de gedragscode zal evalueren       * een Engelse versie van de gedragscode |  |  |
| 1. **Een geaccrediteerd toezichtsorgaan**. De gedragscode moet een (intern of extern) geaccrediteerd toezichtsorgaan aanduiden. De [aanvraag voor accreditatie](https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/professioneel/acties/accreditatie-van-een-toezichthoudend-orgaan-voor-een-gedragscode) doet u gelijktijdig met het neerleggen van de gedragscode bij de GBA. Deze vereiste **geldt niet** voor gedragscodes in de publieke sector met betrekking tot verwerkingen door overheidsinstanties en organen. U blijft in dit laatste geval wel verplicht om een toezichtsmechanisme in te stellen dat waakt over de naleving van de gedragscode (zie punt 4). |  |  |
| 1. **Toezichtsmechanisme.** De gedragscode moet voorzien in mechanismen die toelaten om te waken over de naleving van de gedragscode door de leden van de gedragscode (bijv. auditmechanismes of vormen van rapportering). |  |  |
| 1. **Overleg**. De vereniging die de gedragscode indient moet kunnen aantonen dat zij de betrokken partijen heeft geconsulteerd (bijv. betrokkenen, leden van de gedragscode, etc.…) en rekening hield met hun opmerkingen. Indien een dergelijke overleg niet plaatsvond, moet de aanvrager dit motiveren. |  |  |
| 1. **Nationale wetgeving**. De vereniging die de gedragscode indient moet kunnen aantonen dat de gedragscode in overeenstemming is met de nationale wetgeving van de landen waarin de gedragscode van toepassing is. Dit betreft niet alleen nationale wetgeving inzake verwerking van persoonsgegevens, maar ook specifieke wetgeving die betrekking heeft op de sector in kwestie. |  |  |